

# alimara

REVISTA DE TREBALL SOCIAL  
NÚMERO 48 / SEGONA ÈPOCA / DESEMBRE 2001



**Consell  
de Mallorca**

# alimara

**Núm. 48**

Segona època, desembre 2001

Edita: Consell de Mallorca  
Departament de Serveis Socials  
General Riera, 67  
07010 Palma  
Tel: (971) 76 07 62  
Fax: (971) 76 19 52

Equip editor: Jaume Mateu Martí  
Catalina Garcia Garí

Portada: Sense títol  
Miquel Clàr Oliver

Maquetació  
i impressió: Esment, centre especial de treball d'Amadip

Dipòsit legal: PM-128-1987

ISSN: 1778-2166

Els articles d'aquesta revista expressen únicament l'opinió dels seus autors.

## TREBALL AMB SUPORT

Joana Fuster Calafell

Cap de la Secció de Formació i Treball amb suport.  
Departament de Serveis Socials  
del Consell de Mallorca

Hom considera el treball com una activitat bàsica de l'individu que possibilita la seva integració social, li proporciona autonomia personal i li permet desenvolupar un conjunt d'habilitats manuals i/o intel·lectuals que el converteixen en un subjecte social productiu i creatiu. El treball és un dels factors primordials que faciliten a les persones atènyer una plena normalització social.

La Constitució Espanyola, en l'article 9.2, estableix que correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu siguin reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedeixin o limitin la seva plenitud. Dins aquest context, l'article 49 conté un mandat als poders públics perquè duguin a terme una política d'integració de les persones amb discapacitat psíquica, física o sensorial, i els garanteixin el poder gaudir dels drets reconeguts en el títol I de la nostra Carta Magna.

La concreció legal dels principis constitucionals en matèria de política d'inserció laboral de les persones amb discapacitat es fixa en la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb discapacitat.

El *treball amb suport* és una metodologia que persegueix com a objectiu essencial la inserció laboral de les persones amb discapacitat, de forma individualitzada, en l'àmbit de l'empresa ordinària. Els pares teòrics d'aquest nou model d'integració foren: Paul Wheman, Bellamy, Mancheti i Frank Rusch. El *treball amb suport* es començà a experimentar als EUA en el decurs dels anys 80.

El 1991, a iniciativa del Consell de Mallorca, es posa en marxa a Mallorca el programa *treball amb suport* i de llavors ençà ha seguit un procés continu d'expansió —un creixent nombre d'institucions públiques i entitats privades han adoptat aquest model en els seus programes d'inserció laboral i cada cop més les empreses s'han mostrat més receptives a integrar en les plantilles persones amb discapacitat. El *treball amb suport* preveu una sèrie d'estadis fins arribar a la plena integració de la persona amb discapacitat al lloc de treball a l'empresa ordinària: la fase prèvia de formació; l'etapa d'adaptació específica al lloc de treball en la pròpia empresa amb l'ajuda d'un preparador laboral i la integració simultània al grup humà que constitueix el context laboral de l'empresa en el qual haurà de desenvolupar la seva activitat.

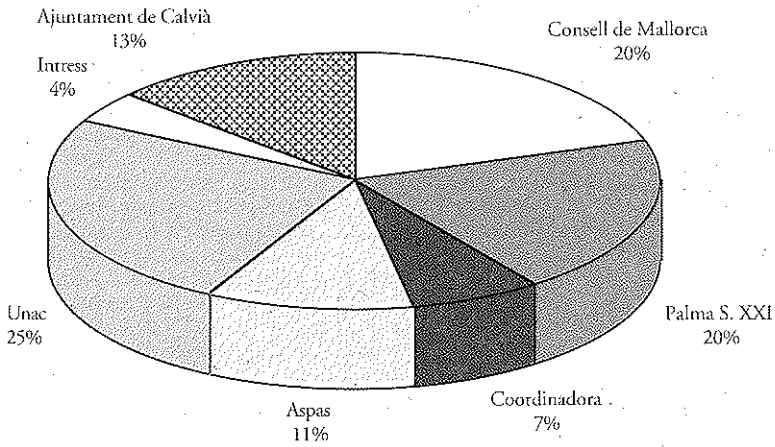
La resposta positiva dels empresaris a aquesta iniciativa i la sensibilització creixent de les administracions públiques quant al col·lectiu de discapacitats, han permès progressar d'una manera sostinguda i constant. Alguna disposició legal coactiva —la Llei que obliga a les institucions públiques i a les empreses privades, de més de 50 treballadors, a reservar un percentatge determinat de places per a persones amb discapacitat—, l'objectiu de la qual era aplanar el camí de la integració laboral dels discapacitats no ha donat els resultats desitjats i a hores d'ara els incompliments segueixen essent generalitzats. Més afavoridors que la mesura legislativa anterior han estat els diferents incentius que atorguen les distintes administracions a les empreses que contracten persones amb discapacitat, en forma de subvencions i de bonificacions —ajudes molt minses que es concentren en determinats tipus de contractes—. Uns altres factors que han ajudat a l'èxit del programa han estat les campanyes de sensibilització i explicació dirigides particularment al món empresarial i la constatació per part de l'empresariat d'uns resultats força positius. Però seríem injusts si no reconeguéssim els mèrits de la figura del preparador laboral en els resultats positius del programa. El preparador laboral ha estat l'artífex de la integració —la persona que ha tramès confiança a l'empresari i l'ha convençut que la inclusió a l'empresa d'una persona amb discapacitat es faria d'una forma no traumàtica i amb uns nivells de productivitat bons.

El juliol de 2001 es constituí la Taula d'inserció laboral de persones amb discapacitat amb necessitat de suport, en la qual hi participen el Consell de Mallorca, l'Ajuntament de Palma, Coordinadora (Federació Balear de persones amb discapacitat), INTRESS (Institut de Treball i Serveis Socials), l'Associació UNAC i l'Associació ASPAS. Aquesta iniciativa neix de la necessitat d'ajuntar esforços per donar una resposta més eficient als potencials beneficiaris del programa treball amb suport i aconseguir millorar tant els resultats quantitatius com qualitatius del programa, a través d'una unificació d'estratègies; d'una planificació conjunta de recerca de llocs de feina a fi d'evitar les duplicitats; d'establir plans de formació conjunts; de dissenyar, alhora, campanyes de divulgació i conscienciació, i de fer avaluacions globals del programa que ens permetran extreure conclusions més precises i de major abast, i ens indicaran els canvis a introduir i les estratègies a seguir.

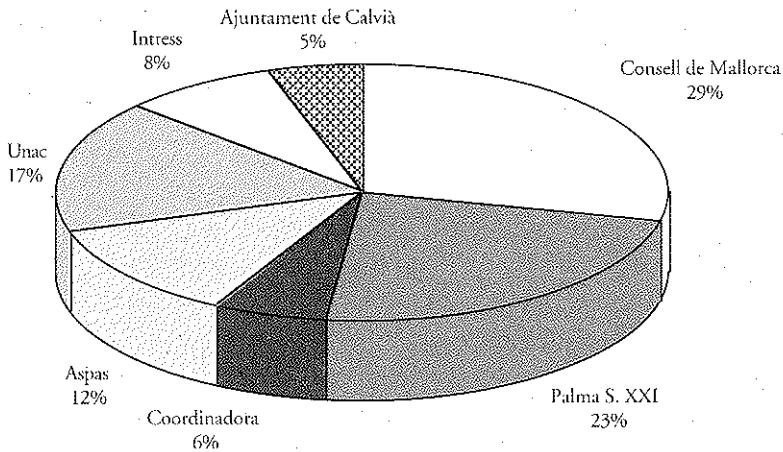
*El treball amb suport s'ha revelat com una alternativa d'integració molt eficaç i amb una potencialitat de futur que s'assenta sobre el treball d'aquests deu darrers anys. La consolidació ha estat possible gràcies a les persones, empreses, institucions i entitats que hi han participat i ens ha permès fer realitat el nostre projecte, que pretén coadjuvar a fer possible els principis d'igualtat i no-discriminació entre els éssers humans.*

A continuació es presenta un resum en xifres reflex del treball dut a terme durant aquests anys de *Treball amb Suport* (Segle XXI: Ajuntament de Palma, Coordinadora i AMADIP):

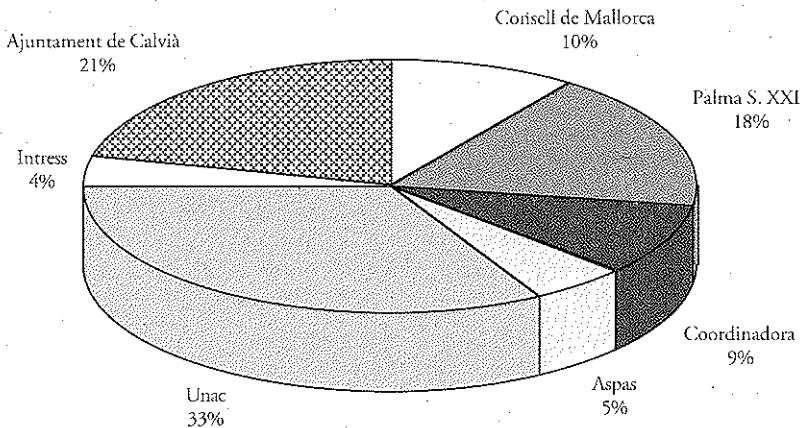
*Usuaris del programa: 460*



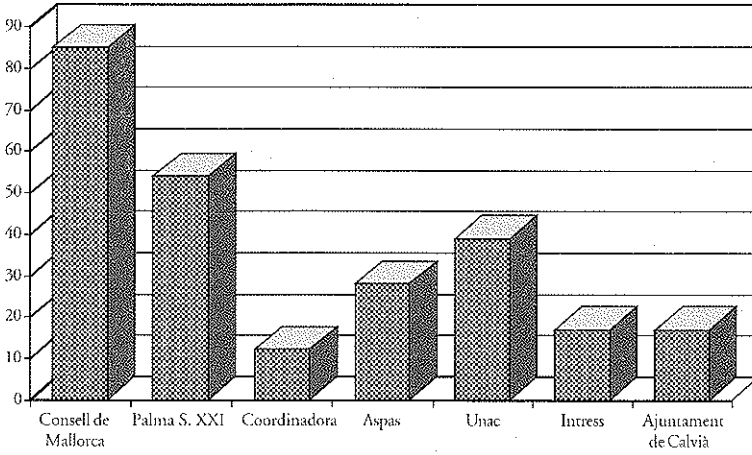
*Usuaris que treballen a l'empresa ordinària: 240*



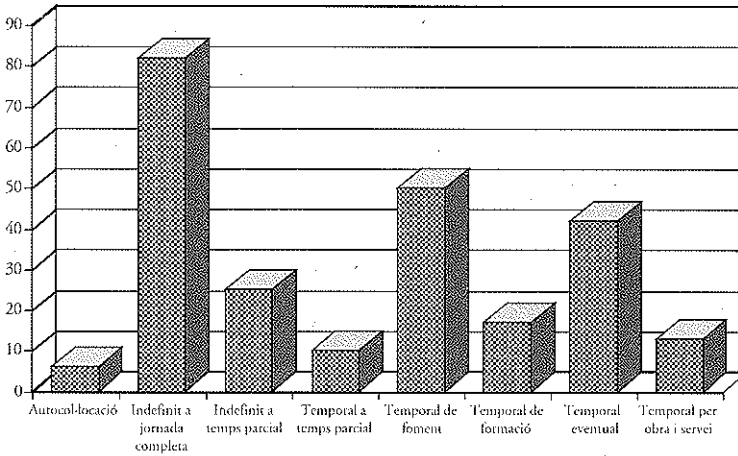
*Usuaris en borsa: 216*



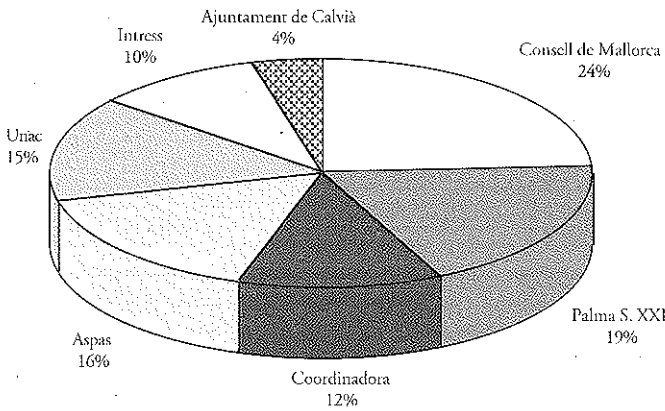
*Contractes signats al llarg del any: 256*



*Modalitat de contracte*

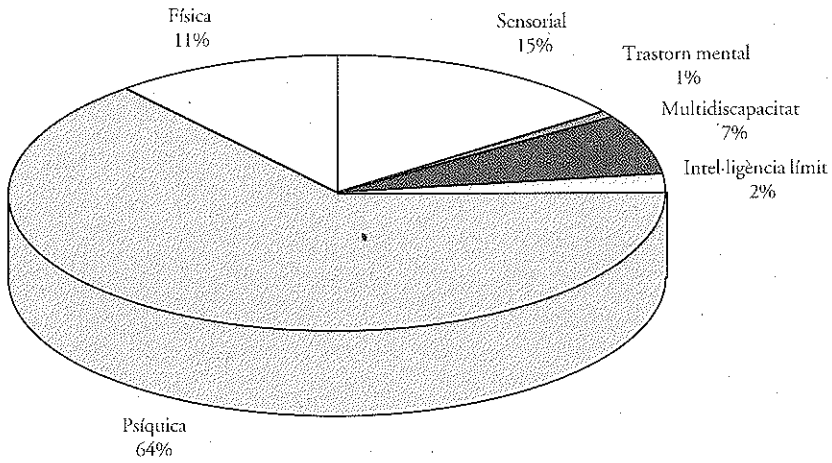


*Empreses que tenen contractats usuaris del programa: 165*



## Tipologia discapacitat

### Usuaris en actiu



### Usuaris en borsa

