

alimara

REVISTA DE TREBALL SOCIAL
SEGONA ÈPOCA / NÚMERO 38 / DESEMBRE DE 1996



Consell Insular
de Mallorca

alimara

Núm 38

Segona Època, desembre de 1996

Edita: Consell Insular de mallorca

Redacció: Servei d'Acció Social i Sanitat

General Riera, 67

07010 Palma

Tel.: (971) 76 07 62

Fax: (971) 76 19 52

Portada: Vellesa i Família

Pere Alemany

Maquetació i Impressió: Maringraf, S.L.

Dipòsit Legal: PM - 128 - 1997

Els articles d'aquesta revista expressen únicament l'opinió dels seus autors.



L'article que dóna contingut a aquest bloc se'l podria haver enquadrat en un bloc de disminuïts, ja que no parla en exclusivitat d'inserció sociolaboral, però l'entitat signatària de l'article, la Coordinadora de Minusvàlids, sí té per objecte la inserció d'aquest col·lectiu; ara bé, l'èmfasi de l'article es posa sobre el fet laboral i és el seu eix.

Tal com se'ns exposa al resum de l'article, la Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears es fundà l'any 1978, per tant ja porta 18 anys impulsant «... accions encaminades a la defensa dels drets de les persones amb qualque minusvalidesa, ... i la millora de la seva qualitat de vida mitjançant la normalització dels recursos existents».

A l'article, l'Equip Tècnic de la Coordinadora, ens presenta els seus programes i serveis i, amb més detall, el Programa de Garantia Social Modalitat B subvencionat pel Ministeri d'Educació i Cultura d'inserció laboral d'alumnes amb necessitats educatives especials.

Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears

PROGRAMES I SERVEIS

Equip Tècnic

RESUM

L'article actualitza la informació referent als Programes i Serveis que la Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears du a terme. A més presenta amb més detall el PROGRAMA DE GARANTIA SOCIAL MODALITAT B subvencionat pel Ministeri d'Educació i Cultura d'inserció laboral d'alumnes amb necessitats educatives especial.

La Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears es fundà l'any 1978 per iniciativa de diverses associacions, com a entitat privada sense ànim de lucre, arran de la preocupació per la situació de marginació en la que es trobava gran part del col·lectiu de persones amb discapacitats. La finalitat era la de impulsar accions encaminades a la defensa dels drets de les persones amb qualque minusvalidesa, tant física, psíquica com plurideficiència i la de millorar la seva qualitat de vida mitjançant la normalització dels recursos existents. Amb aquest propòsit la Federació ha treballat i treballa per impulsar i gestionar accions i serveis que contribueixen a la inserció social del col·lectiu.

PROGRAMES I SERVEIS QUE ES DESENVOLUPEN

SERVEI D'INTEGRACIÓ SOCIAL I LABORAL DEL DISMINUÏT

La Federació és adjudicatària del "Servei d'Integració Social i Laboral del Disminuït" de l'Ajuntament de Palma. Des de 1984 es gestionen els distints Serveis dirigits al col·lectiu que l'Ajuntament ha convocat i que han anat variant de forma i contingut. El Servei compta en l'actualitat amb un equip d'integració social i un d'integració laboral.

La integració social i potenciació de l'autonomia personal de les persones amb minusvalidesa es treballa des dels 6 Centres Municipals de Serveis Socials de l'Ajuntament a través de les figures professionals dels educadors especialitzats.

L'equip laboral, format per dos mestres de taller i dos preparadors laborals, treballa en els programes de formació professional bàsica dels tallers de formació i els programes de formació per al manteniment i auto-recerca de feina. El suport a la integració laboral es du a terme mitjançant el Programa "Treball amb Suport" Inclusió Mallorca, en el marc del conveni interinstitucional signat entre el Consell Insular de Mallorca, Ajuntament de Lluçmajor, AMADIP, ASPAS, GESMA, Ajuntament de Palma i la Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears.

PROGRAMA D'INTEGRACIÓ LABORAL

Programa inclòs també en el Programa "Treball amb Suport" des de l'any 1995. Promou la inserció laboral de les persones amb minusvalideses físiques o plurideficiències. Es posa a l'abast de les persones interessades un borsí de treball

que proporciona llocs de feina des del Programa TAS i des de la pròpia Federació. L'objectiu és el de facilitar l'accés i manteniment del treball donant el suport i seguiment necessari per a l'adaptació al lloc de feina.

CENTRE DE DIA "ÀGUIJA"

Creat a l'any 1990 arran de la manca de recursos de formació ocupacional i assistencial per al col·lectiu de persones amb greus discapacitats, majors de 16 anys, que no podien accedir a Centres Especials de Treball. Es treballa en l'adquisició d'habilitats d'autonomia personal i social que millorin la qualitat de vida d'aquestes persones. El centre compta amb un programa d'activitats que contempla nivellament cultural, expressió plàstica, dinàmica de grup i psicomotricitat.

CENTRE D'INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT "CÀRRITX"

A partir de la iniciativa del Programa europeu HELIOS, la FCMB crea a la seva seu el Centre d'Informació i Assessorament (CAI) a través de la xarxa informàtica HANDYNET. L'objectiu és el de facilitar als usuaris i professionals interessats informació europea sobre ajudes tècniques, eliminació de barreres arquitectòniques i normativa específica. El Programa es finança a través de la Fundació ONCE i del Govern Balear.

SERVEI D'AJUDA DOMICILIÀRIA

El Servei es va crear per donar resposta a les demandes individuals que quedaven sense cobrir, especialment els caps de setmana i festius, pels serveis d'ajuda domiciliària existents. L'objectiu general és el de cobrir les necessitats assistencials bàsiques per contribuir a la millora de la qualitat de vida i autonomia de les persones amb greus minusvalideses. Fins a principis d'aquest any el Servei era finançat a través de subvencions dels programes de l'IRPF del Ministeri d'Afers Socials. En l'actualitat és un Servei assumit per la Federació amb la tasca d'una treballadora familiar.

SERVEI D'INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT A LES ASSOCIACIONS FEDERADES

Servei creat per la Federació amb la finalitat d'oferir informació, orientació i suport als projectes i demandes de totes les associacions federades i persones que expressin qüestions relacionades amb el camp de les minusvalideses.

COMISSIÓ PER A L'ACCESSIBILITAT I LA SUPRESSIÓ DE BARRERES ARQUITECTÒNIQUES

Formada per membres de les associacions d'ASPROM, ABEB, ASPACE, ASDICA i la Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears. El seu propòsit és l'assessorament, sensibilització, proposta d'actuacions i denúncia de l'incompliment de les lleis en matèria d'accessibilitat i barreres arquitectòniques. La tasca de la Comissió es dirigeix a entitats públiques i privades, associacions i població en general.

PROGRAMA DE GARANTIA SOCIAL

Donat que aquest és l'últim Programa d'integració laboral que Federació posa en funcionament, a continuació es realitza una explicació més detallada del Programa.

PROGRAMA D'INTEGRACIÓ LABORAL PER A JOVES AMB NECESSITATS EDUCATIVES ESPECIALS.

La LOGSE contempla, per als alumnes que no han assolit els objectius de l'ESO, els Programes de Garantia Social com a mesura d'atenció a la diversitat i com a instrument de la reforma educativa per aconseguir que aquests alumnes

obtinguin el major nivell de formació possible en el tram d'edat corresponent a les etapes de l'ESO.

El MEC posa en funcionament els programes de garantia social mitjançant la implantació de modalitats formatives diverses, adaptades a les característiques i necessitats dels alumnes. Aquestes s'imparteixen a àmbits diferents: als centres educatius i en col·laboració amb entitats públiques i privades. A les Illes Balears trobam programes en la modalitat d'iniciació professional a catorze IES i a dos Centres d'Adults. Les modalitats de tallers professionals, formació-ocupació i programes específics per a Alumnes amb Necessitats Educatives Especials (NEE) es duen a terme a més de deu Entitats i Associacions.

Com a complement a l'etapa formativa i específic per als alumnes amb NEE, el MEC promou els Programes de Garantia Social en la modalitat B, destinats a la inserció laboral d'aquests alumnes. Amb aquesta modalitat, el Ministeri manté el compromís del sistema educatiu amb el col·lectiu de joves amb NEE, permetent-los aprofitar-se d'un programa que els donarà suport en la difícil transició de l'etapa educativa a la laboral.

El 10 de novembre de 1995 la Secretaria d'Estat d'Educació convoca a concurs públic subvencions a Confederacions i Federacions d'Associacions sense ànim de lucre, dedicades a l'atenció de discapacitats, per al desenvolupament dels Programes de Garantia Social i dels plans d'inserció dirigits als alumnes amb NEE. Els objectius que el MEC proposa pels programes són:

- Sensibilitzar a empresaris i sindicats i informar-los sobre ajudes, normativa laboral específica i tecnologies que facilitin l'accés de les persones amb discapacitat al treball.
- Assessorar als alumnes i pares sobre les expectatives d'ocupació existents, sobre vies per l'accés a l'ocupació protegida i amb suport, així com per la posta en marxa d'iniciatives de treball per compta pròpia.
- Col·laborar amb els centres educatius en l'orientació laboral dels alumnes destinataris i en les activitats de transició al sistema productiu: realització d'estades de formació en centres de treball i recerca de la primera ocupació, principalment.
- Cooperar amb les Entitats i Institucions públiques i privades, relacionades amb la inserció laboral de joves discapacitats.

La Federació Coordinadora de Minusvàlids de Balears, donada l'experiència i coneixements adquirits durant més de 10 anys de treball en el camp específic de les discapacitats, presenta un projecte d'inserció laboral d'alumnes amb necessitats educatives especials en l'empresa ordinària que, el 28 de febrer del 1996, és seleccionat i aprovat pel Ministeri d'Educació i Ciència amb una durada de 2 anys per portar-se a terme a 6 IES i a un Centre d'adults de la ciutat de Palma.

L'equip professional està constituït per 2 tècnics laborals a jornada completa - un d'ells recercador de llocs de feina i l'altre preparador laboral-, un auxiliar administratiu i un psicòleg -coordinador del Programa- a mitja jornada.

La metodologia de treball s'emmarca dins quatre línies distintes:

- l'orientativa
- la formativa
- la laboral
- la sensibilitzadora

Línia orientativa

Juntament amb els professionals dels IES, s'orienta i assessora els alumnes i les

seves famílies, quant a les ofertes formatives i laborals de la comunitat. Aquests joves tot just han acabat la seva etapa formativa reglada i es troben en un moment d'elecció en un camp quasi desconegut i nou. Es treballa individualment amb cada un d'ells, a partir dels seus interessos i expectatives, proposant un itinerari formatiu/laboral individualitzat.

Línia formativa

Per als Alumnes amb NEE la sortida dels Programes de Garantia Social, és el primer pas cap a la realitat laboral i si bé han mantingut contactes amb els recursos i agents vinculats en la recerca de treball, no han estat amb la finalitat de trobar feina, sinó que han constituït un component formatiu més dins els continguts de la Garantia Social Modalitat A.

Pei que fa al Programa, i des d'un punt de vista molt pràctic, s'organitzen sessions formatives sobre matèria laboral a les instal·lacions dels IES, dirigides a l'adquisició de les habilitats socials i laborals necessàries per cercar i mantenir un lloc de feina. La finalitat és que els joves organitzin i iniciïn la seva auto-recerca de treball.

Donat que cada alumne té unes expectatives, motivacions i interessos diferents, a més, es realitza un seguiment individualitzat de cada cas.

Línia laboral

Un dels Objectius del programa és el de formar i donar suport als joves perquè per ells mateixos trobin la primera ocupació. Les dificultats existents en el mercat per aconseguir-ho han motivat que el tècnic especialitzat en ocupació realitzi també la tasca de recerca i posi a l'abast dels joves llocs de treball.

Un cop s'aconsegueix l'ocupació, s'analitza el lloc de feina i les característiques de la tasca a desenvolupar. Posteriorment es contrasta la informació obtinguda amb el perfil dels joves. Així, finalment es proposa a l'empresa l'alumne que reuneix les condicions més adients per ocupar el lloc.

El Programa compta amb un Preparador Laboral (PL) que, sempre que sigui necessari, es desplaça al lloc de feina, acompanyant el jove durant el temps d'adaptació (aquest varia en funció del lloc de treball i de les característiques del jove). Més tard el suport disminueix i es passa a l'etapa de seguiment, que acaba en el moment de finalització del contracte.

El PL intervé perquè les relacions amb els caps o empresaris siguin fluïdes, facilitant la relació del jove amb els companys, perquè aprengui a fer la feina correctament i perquè conegui les normes establertes a l'empresa.

Línia sensibilitzadora

Federació Coordinadora, seguint amb la tasca que ha desenvolupat des de la seva creació, realitza *campanyes* sensibilitzadores dirigides a entitats públiques i privades sobre les possibilitats de la inserció laboral. Concretament sobre el nou Programa de Garantia Social Modalitat B s'està duent a terme un treball de divulgació entre federacions empresarials, sindicats i agents socials.

El Programa de Garantia Social en la modalitat B començà el mes d'abril d'enguany i, per aquest motiu, encara es prest per avaluar els resultats. Sabem però, per pròpia experiència, que la integració laboral de les persones amb minusvalidesa és un fet real i exitós.

Hores d'ara podem destacar l'alt grau d'acceptació entre els professionals dels IES i de les famílies i joves. Fins ara, a la sortida de l'educació reglada, l'oferta de programes per a joves d'aquestes característiques era reduïda. Amb aquest Programa es posa a l'abast del jove un nou recurs que li servirà per superar l'etapa de transició al món laboral.